

**Добровольное страхование дополнительной пенсии с финансовой поддержкой государства
(программа «три плюс три»)**

(Указ Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»).

С 1 октября 2022 г. вводится дополнительный вид добровольного пенсионного страхования в страховой организации – **добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии (программа «три плюс три»)**.

В чем преимущество нового пенсионного страхования?

Главное отличие новой программы страхования от других накопительных пенсионных программ страховых организаций – **государственное софинансирование.**

Оно заключается в том, что работникам, которые примут решение участвовать в новой программе и с 1 октября 2022 г. будут уплачивать из своей заработной платы **дополнительный взнос на будущую накопительную пенсию, часть взносов** на эту пенсию будет оплачена **из государственных средств.**

Тариф накопительного взноса

- для работника – от 1 до 10 процентов (включительно) фактического заработка

Дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному тарифу работник уплачивает **наряду с обязательным 1-процентным** взносом в бюджет фонда социальной защиты населения.

- для работодателя – соразмерно взносу работника, но не более 3 процентных пунктов.

В случае участия работника в новой программе страхования его **работодатель обязан уплачивать дополнительный взнос** на накопительную пенсию этого работника.

Работник	Работодатель	Итого: общий тариф взноса на накопительную пенсию
1%	1%	2%
2%	2%	4%
3%	3%	6%
4%	3%	7%
5%	3%	8%
...	3%	...
10%	3%	13%

При этом **общий взнос работодателя на социальное (пенсионное) страхование не увеличится.** Для него будет **соразмерно уменьшен тариф обязательного 28-процентного страхового взноса на пенсионное страхование** в бюджет фонда соцзащиты.

Передача части взноса работодателя (до 3 процентов) в пенсионные накопления работнику – это выпадающие доходы бюджета фонда соцзащиты. Поэтому государство **принимает на себя обязательства по сохранению доходов бюджета фонда** для обеспечения выплаты текущих пенсий в рамках солидарной пенсионной системы. **В этом и состоит механизм государственного софинансирования** новой программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367.

Кто может участвовать в программе

Право участвовать в новом страховании предоставляется **работникам** (гражданам, работающим по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности), за которых их работодателями уплачиваются **обязательные взносы в бюджет фонда соцзащиты**.

Вступать в новую программу страхования можно не позднее, чем за три года до достижения **общеустановленного пенсионного возраста**.

Порядок вступления в новую программу и участие в ней

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367 будет осуществляться республиканским унитарным страховым предприятием «Стравита» (страховщик).

Работники, желающие формировать дополнительную накопительную пенсию, смогут с **1 октября 2022 г.** подавать заявление и **заключать договор** непосредственно у **страховщика** или в электронном виде **через официальный сайт страховщика**.

Дополнительные взносы на накопительную пенсию в РУСП «Стравита» будут ежемесячно **перечисляться работодателем по заявлению** работника.

Работник вправе менять тариф взноса на накопительную пенсию, но не чаще 1 раза в год. Также можно в любой момент **приостановить** свое участие в программе и затем **возобновить** уплату дополнительных взносов.

При достижении общеустановленного пенсионного возраста страховщиком работнику ежемесячно будет выплачиваться дополнительная накопительная пенсия **в течение 5 или 10 лет** (по выбору гражданина).

Размер будущей накопительной пенсии

Размер накопительной пенсии будет исчисляться из **сумм дополнительных взносов с учетом доходов от их инвестирования** (по принципу – сколько накопил, столько и получил).

Детальную информацию о возможных размерах будущей накопительной пенсии, а также о процедуре участия в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367 можно получить у страховщика – РУСП «Стравита».

Что дает работнику участие в пенсионном страховании по Указу № 367

- доступный и понятный механизм заблаговременного сбережения средств на старость с **финансовой поддержкой государства**. При вступлении работника в программу взносы на его будущую накопительную пенсию на 30-50 процентов будут оплачены из государственных средств
- право на **льготу по подоходному налогу**. Так, работникам предоставляется **право на получение социального налогового вычета** на сумму уплаченных за счет средств работника страховых взносов на будущую накопительную пенсию. Это означает, что размер заработка работника, с которого работодателем исчисляется подоходный налог (13%), будет уменьшен на величину страхового взноса, уплаченного за счет средств работника.

Дополнительные накопительные пенсии также **освобождаются от подоходного налога с физических лиц**

- возможность **наследования пенсионных накоплений**
- **гарантия сохранности** пенсионных накоплений. Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии возложено на государственную страховую организацию – РУСП «Стравита». **Государство гарантирует страховые выплаты** по договорам страхования, заключенным этим страховым предприятием.
- вступление работника в новую программу никак **не отразится на его государственной трудовой (солидарной) пенсии**. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании, – исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

Дополнительная информация о добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии размещена на сайте Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты.